



Grupo Helvetia

Política de dirección de personas

Apreciados/as empleados/as

Nuestra política de dirección de personas se basa en el modelo empresarial bajo el lema: «Líderes en crecimiento, rentabilidad y lealtad del cliente» y, en todo el Grupo Helvetia, la viven y ponen en práctica nuestros empleados. La comprensión de estos principios por parte de todos nosotros y vuestro compromiso con los valores que representamos: «confianza», «dinamismo» y «entusiasmo», son requisitos esenciales para nuestro éxito común. Nos alegra contar con vuestra colaboración.

El Comité de Dirección del Grupo Helvetia

Los siguientes principios se dividen en tres apartados:

- empresa y empleados
- gestión de recursos humanos
- liderazgo y colaboración

y se complementan con servicios específicos en cada país.

Empresa y empleados

La empresa

Helvetia es una empresa avanzada que ofrece a sus empleados atractivas condiciones de trabajo. Como socio de confianza brinda oportunidades justas y variadas posibilidades de empleo en un entorno internacional, recompensando las ideas emprendedoras y la actitud empresarial.

Los empleados

Los empleados muestran una gran dedicación personal y un firme compromiso con los objetivos de la empresa. Poseen una mezcla equilibrada de aptitudes personales y profesionales y se comportan de un modo ético y legalmente correcto.

Puntos en común

Todos estamos comprometidos con nuestra estrategia y sus objetivos. Nos guiamos por nuestros tres valores: «confianza», «dynamismo» y «entusiasmo», y sus distintas áreas de competencia:

- actitud
- liderazgo
- competencia profesional



Qué ofrecemos en Helvetia Seguros

Atractivas condiciones de trabajo

- horarios laborales y períodos de vacaciones flexibles
- jornada laboral adaptada a los distintos calendarios locales
- posibilidades amplias e individualizadas de formación continua y de desarrollo profesional en igualdad de oportunidades
- salarios alineados con el rendimiento
- protección y promoción de la salud

Compromiso de participación de todos los empleados

- encuestas de clima laboral
- acciones de motivación
- proyectos bajo los estándares de calidad EFQM

Beneficios como empleado

- descuentos en seguros propios de empleados
- préstamos para adquisición y reformas de vivienda habitual
- compensación por comida durante el período de jornada partida
- premios de permanencia
- seguro de accidentes al viajar en comisión de servicio
- otros beneficios

Gestión de Recursos Humanos

Los empleados y los directivos son el centro de nuestras actividades. Queremos coordinar sus necesidades con las demandas de la empresa para contribuir de este modo al éxito a largo plazo.

Recursos humanos ayuda a empleados y directivos poniendo a su disposición instrumentos y servicios profesionales eficientes dentro del marco de los procesos de RR.HH: «selección», «acogida y empleo» y «desvinculación». La responsabilidad de estos procesos recae sobre el Departamento de Recursos Humanos.

Dirigir a los empleados corresponde a los directivos y mandos.

Nuestra oferta de RRHH en España

Formación y desarrollo

Plan de formación orientado a los distintos colectivos de empleados basado en las diferentes líneas de actividad y especialización

Evaluación del desempeño

Desplegada a todos los empleados y mandos de la compañía a través de los programas PEP y Ev@lua

Sistemas y procesos de RRHH

Clara y comprensible presentación de los procesos a través del Portal del Empleado e intranet corporativa

Sistema salarial en función de responsabilidad y rendimiento

Sistema salarial básico en línea con el mercado y en función de la responsabilidad y del rendimiento

Liderazgo y colaboración

«Confianza», «dinamismo» y «entusiasmo» constituyen la base de nuestra labor de dirección y colaboración.

Liderar y colaborar con confianza significa:

- tratarnos mutuamente con respeto
- colaborar unos con otros
- mantener una comunicación franca y abierta
- asumir y delegar responsabilidades
- ser ejemplo

Liderar y colaborar con dinamismo significa:

- fijar objetivos claros y ponerlos en práctica de forma eficiente
- pensar con vista al futuro y actuar con previsión
- tener un desempeño superior a la media
- establecer nuevos planteamientos y participar activamente en la organización de los cambios
- fomentar activamente el desarrollo personal

Liderar y colaborar con entusiasmo significa:

- mostrar alegría y dedicación
- comunicarse abiertamente
- expresar y aceptar la vertiente emocional
- actuar sin complicaciones
- impulsar la excelencia en el desempeño

Nuestras herramientas de liderazgo en Helvetia Seguros

Liderazgo y cooperación

- objetivos comunes (MbO)
- evaluación anual para la mejora del desempeño y desarrollo profesional
- identificación y seguimiento del potencial
- clara cultura de feedback
- estímulo del liderazgo mediante continuos retos
- soporte integral a los mandos

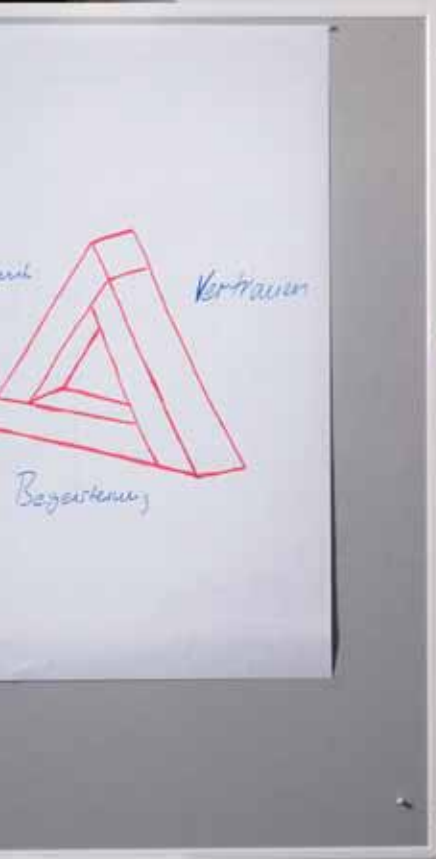
Retos y motivación

- colaboración en los proyectos alineados con los objetivos
- ejercitar las funciones como coach
- promoción interna

Nuestras áreas de competencia

- actitud
- liderazgo
- competencia profesional

FRE 29 OKT 10:26



**Para mayor información
contacte, por favor, con
nosotros:**

**Recursos Humanos
Helvetia Seguros**

Sede social

Paseo de Cristóbal Colón, 26

E-41001 Sevilla

T +34 954 593 303

F +34 954 593 249

DptoRRHH@Helvetia.es

